

**Публичный отчет о результатах деятельности  
ГБПОУ «Калашниковский колледж»  
за 2016-2017 учебный год**

30 августа 2017 года

Содержание:

- 1 Общая характеристика ГБПОУ «Калашниковский колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.**
- 2 Система управления Колледжа.**
- 3 Организация образовательного процесса Колледжа.**
  - 3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.**
  - 3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.**
  - 3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса**
  - 3.4 Организация профессиональной практики студентов колледжа в 2016-2017 учебном году**
  - 3.5 Результативность образовательной деятельности колледжа**
- 4. Организация воспитательной деятельности Колледжа.**
- 5. Взаимодействие Колледжа с работодателями.**
- 6. Финансово-экономическая деятельность Колледжа.**
- 7. Перспективы и планы развития Колледжа**

Деятельность ГБПОУ «Калашниковский колледж» (далее – Колледж) осуществляется в рамках системы профессионального образования Тверской области. Колледж работает в ключе основных тенденций образовательной и экономической политики региона, являясь одним из ведущих образовательных учреждений на местном рынке труда по различным направлениям подготовки специалистов профессионального образования:

- 43.01.02 Парикмахер,
- 38.01.02 Продавец, контролер – кассир,
- 35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства,
- 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы),
- 23.01.03 Автомеханик,
- 43.01.09 Повар – кондитер,
- 29.01.07 Портной,
- 08.01.07 Мастер общестроительных работ,
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ,
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям),
- 21.02.05 Земельно – имущественные отношения,
- 21.02.04 Землеустройство,
- 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство,

35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство,  
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям).

### **1. Общая характеристика ГБПОУ «Калашниковский колледж», особенности его позиционирования на региональном рынке образовательных услуг.**

Калашниковский колледж – одно из старейших государственных образовательных учреждений Тверской области в области подготовки кадров для лесного комплекса России и других отраслей народного хозяйства.

Колледж организован (основан) в 1920 году. В 2017 году ему исполнилось 97 лет. Все эти годы колледж готовил кадры для лесного комплекса страны и других отраслей экономики. Сегодня это направление также является определяющим. За время существования колледжа подготовлено свыше 18 тысяч специалистов для лесного сектора, которые успешно трудятся в различных организациях лесного сектора, пользуются уважением среди коллег. Многие талантливые педагоги, ученые, специалисты лесного хозяйства внесли свой вклад в становление и укрепление колледжа. В свое время преподавателями были: профессор Валентин Михайлович Обновленский, профессор Иван Васильевич Воронин, Заслуженный деятель науки РСФСР профессор Борис Владимирович Гроздов, Заслуженный лесовод РСФСР Федор Григорьевич Скоробогатов, Сергей Константинович Флеров, ставший первым директором колледжа.

В 2011 году колледж перешел на новый Федеральный государственный образовательный стандарт. Это позволило повысить качество подготовки экономических работников для лесной отрасли и народного хозяйства.

Коллектив преподавателей Калашниковского колледжа, применяет передовые методы и технологии обучения, новейшие разработки и стандарты, современные технические средства. Колледж располагает всем необходимым для работы преподавателей и успешной учебы студентов.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральным законом «Об образовании» и другими законодательными актами РФ, нормативными актами и Уставом колледжа.

Учредителями колледжа являются Министерство образования Тверской области и Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области.

Структура учебного заведения определяется и изменяется, в зависимости от стоящих перед колледжем задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в городе, регионе, стране. В настоящее время структура Колледжа включает в себя Совет колледжа, Педагогический совет, Студенческий совет.

В колледже работают следующие отделения:

п. Калашниково

дневное отделение:

21.02.05 Земельно – имущественные отношения,  
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство.

заочное отделение:

21.02.05 Земельно – имущественные отношения.

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

г. Лихославль

дневное отделение:

43.01.02 Парикмахер,

35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства,

23.01.03 Автомеханик,

43.01.09 Повар – кондитер,

13450 Маляр,

09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям),

Водитель категории «С» и «В» на вечернем отделении.

Колледжем осуществляется взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

**Основопологающей целью деятельности Колледжа** является подготовка работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов со средним профессиональным образованием в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов для отраслей экономики Тверской области, переподготовка и повышение квалификации кадров.

**Цели колледжа:**

- формирование конкурентоспособных и профессионально-компетентных выпускников, способных к эффективной работе по специальности на уровне современных стандартов, готовых к профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности;
- создание условий для реализации приоритетных направлений развития Колледжа: повышение качества предоставляемых образовательных услуг по специальностям Колледжа, обеспечение условий для получения качественного образования в системе непрерывного профессионального образования.

В 2016-2017 учебном году были определены основные приоритетные направления работы:

1. Совершенствование содержания и технологии профессионального образования, структуры подготовки профессиональных кадров в соответствии с требованиями работодателей и прогнозированием кадровых потребностей экономики региона.

2. Создание условий для обеспечения качества образовательных услуг.

3. Активное внедрение и реализация федеральных образовательных государственных стандартов.

4. Совершенствование воспитательной системы Колледжа как механизма психолого – педагогического сопровождения личностно профессионального становления будущего специалиста.

5. Формирование и продвижение позитивного имиджа Колледжа как средства повышения конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда и образовательных услуг.

6. Развитие системы социального партнерства на принципах конструктивного диалога и эффективного взаимодействия всех субъектов, обеспечивающих личностно – профессиональное становление будущих специалистов и социально – экономическое развитие территории.

Перечень профессиональных образовательных программ, по которым Колледж имеет право ведения образовательной деятельности в соответствии с лицензией (в том числе для лиц с ОВЗ):

- 43.01.02 Парикмахер,
- 38.01.02 Продавец, контролер – кассир,
- 35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства,
- 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы),
- 23.01.03 Автомеханик,
- 43.01.09 Повар – кондитер,
- 29.01.07 Портной,
- 08.01.07 Мастер общестроительных работ,
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ,
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям),
- 21.02.05 Земельно – имущественные отношения,
- 21.02.04 Землеустройство,
- 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство,
- 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство,
- 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям).

### **Численность студентов**

в 2013-2014 учебном году обучалось 474 человек,

в 2014-2015 учебном году – 401 человек,

в 2015-2016 учебном году 416 человек,

в 2016-2017 учебном году 405 человек, из них: 268 чел. обучается по очной форме обучения, 137 чел. по заочной форме обучения, в том числе обучается детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 43 чел., детей с ОВЗ – 30 чел.

Количество учебных групп – 21, из них 18 групп – по очной форме и 3 группы по заочной форм обучения, в том числе 2 группы для лиц с ОВЗ.

## Структура контингента по специальностям в 2016-2017 учебном году:

Наименование специальности	Очная форма	Заочная форма	Всего
21.02.05 Земельно – имущественные отношения,	65	137	202
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство.	23		23
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям),	34		34
43.01.02 Парикмахер,	12		12
35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства,	34		34
23.01.03 Автомеханик,	48		48
19.01.17 Повар – кондитер,	28		28
13450 Маляр,	12		12
19727 Штукатур,	11		11
21299 Диспетчер (на телефоне)	1		1
Итого	268	137	405

По очной форме обучения Колледж на базе основного общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по следующим специальностям:

21.02.05 Земельно – имущественные отношения,  
 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство.  
 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям),  
 43.01.02 Парикмахер,  
 35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства,  
 23.01.03 Автомеханик,  
 19.01.17 Повар – кондитер,  
 13450 Маляр,  
 19727 Штукатур,  
 21299 Диспетчер (на телефоне).

На базе среднего общего образования выполнения программы профессионального образования по специальностям нет.

По заочной форме обучения Колледж на базе основного общего образования обеспечил выполнение программы профессионального образования по специальностям:

21.02.05 Земельно – имущественные отношения.

Всего на заочном отделении в 2016-2017 учебном году обучалось 137 студентов, из них на 3 курсе – 24 человека, на 4 курсе – 63 человека, на 5 курсе – 50 человек.

В целях уменьшения отсева студентов была проведена следующая работа: организация групповых и индивидуальных консультаций (всего было проведено 213 часов консультаций, в т.ч. групповых консультаций – 36 часов и индивидуальных – 177 часов (из них 7 часов в группе студентов, обучающихся за счет внебюджетных средств).

На 2017-2018 учебный год на заочное отделение предусмотрено принять 10-15 человек по специальности 21.02.05 «Земельно – имущественные отношения» на места с полным возмещением затрат и 10-15 человек на специальность 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» на места с полным возмещением затрат. Ожидаемый контингент студентов в 2017-2018 учебном году составит 100-110 человек с учетом приема студентов на места с полным возмещением затрат на обучение.

### **Структура контингента.**

Контингент студентов характеризуется следующими показателями:

1. доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе основного общего образования

очная форма – 100% (в контингенте очной формы)

заочная форма – 0 % (в контингенте заочной формы)

всего – 50 % (в общем контингенте)

2. доля студентов, обучающихся по образовательным программам на базе среднего общего образования

очная форма – 0 % (в контингенте очной формы)

заочная форма – 100 % (в контингенте заочной формы)

всего – 50 % (в общем контингенте)

3. доля студентов, обучающихся по программам углубленной подготовки

очная форма – 0 % (в контингенте очной формы)

заочная форма – 0 % (в контингенте заочной формы)

всего – 0 % (в общем контингенте);

4. доля иногородних студентов:

очная форма – 48 % (в контингенте очной формы)

заочная форма – 72 % (в контингенте заочной формы)

всего – 60 % (в общем контингенте)

Приведенные данные свидетельствуют о хорошо налаженной профориентационной работе, популярности образовательного учреждения в области.

## **2. Система управления Колледжа**

Управление Колледжем осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия, на основе Устава и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов, в Колледже действует Педагогический совет, функционирует общественное формирование – Студенческий совет колледжа.

Педагогический совет осуществляет следующие функции:

- обсуждает и утверждает планы учебной и внеурочной работы ГБПОУ;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с ГБПОУ по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения, в т. ч. сообщения о результатах проверки соблюдения санитарно-гигиенического, противопожарного режима, об охране труда, здоровья и жизни студентов и другие вопросы образовательной деятельности;
- принимает решение о проведении промежуточной аттестации по результатам учебного года, о допуске студентов к государственной (итоговой) аттестации, переводе студентов в следующую группу, об условном переводе или об оставлении их на повторный курс обучения, о награждении студентов за успехи в обучении грамотами, похвальными листами, медалями;
- принимает решение об исключении студента из списков ГБПОУ, когда иные меры педагогического и дисциплинарного воздействия исчерпаны, в порядке, определенном Законом РФ "Об образовании" и Уставом.

Студенческий Совет колледжа:

- Организует выполнение решений МО классных руководителей;
- Составляет план работы Совета на учебный год;
- Председатель Совета представляет интересы учащихся на педсовете;
- Заслушивает отчёты старост о работе в группах;
- Организует выставки, конкурсы, соревнования, олимпиады;
- Осуществляет связи между группами и органами самоуправления;
- Организует дежурство и контроль за дежурством в учебных кабинетах и общежитии, проводит рейды по проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима, по выполнению правил для студентов;
- Два раза в год проводит общие студенческие собрания, готовит представление на поощрение студентов за успехи в учёбе и активное участие в студенческой жизни колледжа.

Организация воспитательной деятельности в Колледже осуществляется в соответствии с нормативными документами и положениями: Конвенцией о правах ребенка, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом колледжа и т.д.

### **3. Организация образовательного процесса Колледжа.**

#### **3.1 Структура образовательного процесса в Колледже.**

- 1 – теоретическое обучение;
- 2 – лабораторно-практическое обучение;
- 3 – производственная практика;
- 4 – внеклассные мероприятия со студентами.

Повышению эффективности обучения способствуют прогрессивные образовательные технологии:

- классическое лекционное обучение (управление - разомкнутое, рассеянное, ручное);
- обучение с помощью аудиовизуальных технических средств (разомкнутое, рассеянное, автоматизированное);
- система «консультант» (разомкнутое, направленное, ручное);
- обучение с помощью учебной книги (разомкнутое, направленное, автоматизированное) - самостоятельная работа;
- система «малых групп» (циклическое, рассеянное, ручное) - групповые, дифференцированные способы обучения;
- компьютерное обучение (циклическое, рассеянное, автоматизированное);
- система «репетитор» (циклическое, направленное, ручное) - индивидуальное обучение;
- «программное обучение» (циклическое, направленное, автоматизированное), для которого имеется заранее составленная программа.

Методическая работа в Колледже реализуется через Предметные цикловые комиссии (ПЦК):

- Методическая (цикловая) комиссия общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин,
- Методическая (цикловая) комиссия специальных дисциплин,
- Методическая цикловая комиссия внеурочной воспитательной работы.

Работа ПЦК организуется по следующим направлениям:

- учебно-организационная работа;
- учебно-методическая работа;
- научно-методическая работа;
- мониторинг.

Основным содержанием работы ПЦК является:

Учебно-методическое и учебно-программное обеспечение учебных дисциплин (разработка рабочих программ по учебным дисциплинам, программой практики, лабораторных работ и практических занятий, содержания учебного материала дисциплин для самостоятельного изучения студентами, методических пособий, рекомендаций по изучению отдельных тем и разделов дисциплин, организации самостоятельной работы студентов и др.);

Определение технологии обучения (выбор средств и методов обучения, инновационных педагогических технологий), внесение предложений по корректировке плана учебного процесса в части перераспределения по семестрам объема часов на изучаемые дисциплины, в том числе их соотношения между теоретическими и практическими занятиями, в пределах, установленных Государственными требованиями, исходя из конкретных целей образовательного процесса.

Обеспечение проведения промежуточной аттестации обучающихся (определение формы и условий аттестации, выработка единых требований к оценке знаний и умений, обучающихся по отдельным дисциплинам, разработка содержания экзаменационных материалов, билетов, контрольных и зачетных работ, тестов и др. материалов).

Участие в формировании программы итоговой государственной аттестации выпускников колледжа (соблюдение формы и условий проведения аттестации, разработка программы итоговых экзаменов по отдельным дисциплинам, итогового междисциплинарного экзамена по специальности, критериев оценки знаний выпускников на аттестационных испытаниях).

Совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей, пополнение их профессиональных знаний, оказание помощи начинающим преподавателям.

Изучение, обобщение и введение в образовательный процесс новых педагогических и информационных технологий, средств и методов обучения и воспитания. Подготовка, проведение и обсуждение открытых учебных занятий, а также организация взаимопосещений учебных занятий.

Рассмотрение и рецензирование учебно-программной, учебно-методической документации.

Выработка единых требований к содержанию работы кабинетов учебных дисциплин, учебных лабораторий, рассмотрение и обсуждение планов работы преподавателей и других материалов, относящихся к компетенции ПЦК.

Номенклатура дел ПЦК колледжа:

- а) ежегодный отчет о проделанной работе как основная форма отчетности
- б) план работы,

в) контрольные экземпляры всей действующей учебно-методической документации, входящей в круг деятельности комиссии,

г) протоколы заседаний, решения, отчеты и другие документы, отражающие деятельность комиссии.

Необходимость ведения иной документации определяется комиссией самостоятельно.

Работа ПЦК завершается ежегодным подведением итогов, оценкой деятельности и определением задач на предстоящий год.

За 2016-2017 учебный год преподаватели и мастера производственного обучения приняли участие в мероприятиях различного уровня. К наиболее значимым можно отнести следующие:

- Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) в Тверской области по компетенции «Предпринимательство» Участники – Потемкина Виктория., Гранкина Ирина. Преподаватель Болдина А.А. Заняли 4 место
- Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) в Тверской области по компетенции «Парикмахерское искусство» Участник – Филиппова Таисия. Мастер производственного обучения – Суханова Н.А. Заняли 4 место.
- Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) в Тверской области по компетенции «Поварское дело» В качестве эксперта принимала участие Михайлова Т.П., а в качестве участника Владимирова Полина. Мастер производственного обучения – Форменкова Ирина Борисовна
- Областной конкурс профессионального мастерства «Преподаватель года – 2017» Участник – Болдина А.А.
- Областной конкурс профессионального мастерства «Мастер года – 2017» Участник – Доброходов П.В.
- Областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Штукатур» Участники – Хлуд Виктор., Спиридонов Вячеслав. Мастер производственного обучения – Никольская Л.И. Заняли 1 место
- Областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Тракторист» Участник – Кудряшов А. Занял 3 место Преподаватели – Янини Ю.В., Николаев В.Н., мастер производственного обучения Гусев А.П.
- Областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Автомеханик» Участник – Форменков С. Занял 6 место. Преподаватель Захаров Н.А. Мастер производственного обучения Доброходов П.В.
- Конкурс методических разработок педагогов Тверской области «Золотая чаша. Участник – Жукова Ж.В. Диплом лауреата II степени конкурса «Золотая чаша» в номинации «Методическое пособие» на базе Регионального ресурсного центра по подготовке рабочих кадров и

специалистов для предприятий пищевой промышленности, общественного питания и сферы обслуживания

- Всероссийский конкурс музейных комнат. Участник Болдина А.А.
- Автопробег Тверь - Ржев, посвященный Дню Победы. Участники Студенты - Сидорова А., Елифанов М., Капышевская А. Мастер производственного обучения – Доброходов П.В.
- Областная спартакиада по различным видам спорта. Преподаватели Подкопаев О.Ю., Чихачев В.В., Ужекина Д.В.

На базе колледжа были проведены следующие областные мероприятия:

- Военно – патриотический слёт «Снежный десант»
- Областной слет «Школа молодого поисковика»

Кроме перечисленных, преподаватели колледжа сами принимали участие и готовили к участию студентов в различных мероприятиях всероссийского, областного и муниципального значения.

- Международной олимпиаде по Информатике» - дипломы победителя 1 степени Дунаева К., Пешкова А.
- Всероссийской онлайн-олимпиаде по Геодезии – диплом победителя 2 место - Кадошников А.
- Всероссийской олимпиаде по Бухгалтерскому учету (дипломы за 1 место и 2 место);
- Туристско-краеведческий конкурс студентов (Диплом 1 степени – Жабина Е, Крамаренко Т);
- Творческий конкурс «Нет наркотикам» (Диплом 1 место – Шуняй М);
- II Региональный конкурс социальных проектов, проводимом Тверской Региональной общественной организации «Инициатива – общее дело» в номинации – Экологическая среда с проектом «Пропаганда здорового образа жизни».
- Краеведческий конкурс «Мой край» на базе ТКСиТ: Дипломы I степени студентов-участников Виноградовой А., Гильмановой И., Миронова И.;
- Научно-практическая конференция «К профессиональным вершинам!»-2017 (ТКСиТ) Кадошниковой А.
- Международная олимпиада по основам наук
- Всероссийский конкурс сочинений
- Всероссийский экологический субботник
- Слёт школьных лесничеств
- Фестиваль детей и молодежи «Земле жить!»
- Выставка технического и декоративно-прикладного творчества
- Экологическая акция «Исцели землю любовью»
- Региональная патриотическая акция «Блокадный хлеб»

- Всероссийская акция «Стоп ВИЧ/СПИД»
- Всероссийская акция «Добровольцы - детям»
- Конкур «Мисс Весна - 2017» в г. Лихославль
- Акция «Блокадный хлеб»
- Всероссийская экологическая акция «Марафон добрых дел»
- Акция «Чистый город» (профилактика употребления наркотических веществ, организация досуга молодежи)
- Акция «30 дней до Победы»

Периодически публикуются заметки о жизни колледжа в районной газете «Наша жизнь».

### **3.2 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.**

В образовательном процессе используются: 2 здания, 25 учебных кабинетов, 4 лаборатории, 6 мастерских, спортивный зал (тренажерный зал); актовый зал; 2 библиотеки (2 читальных зала), столовая, буфет.

Колледж располагает 2 студенческими общежитиями, рассчитанных на 500 мест, в котором проживают 90 иногородних обучающихся, 25 детей из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Лаборатории и кабинеты оснащены современными средствами материально-технического оснащения: стационарные стенды, проектор, компьютер.

В учебных корпусах Колледжа организован доступ студентов к сети Интернет.

Условия ведения образовательного процесса в Колледже соответствует санитарно-гигиеническим нормам, требованиям пожарной и технической безопасности.

В зданиях учебных корпусов и общежитий Колледжа действует контрольно-пропускной режим.

### **3.3 Кадровое обеспечение образовательного процесса.**

На 31 декабря 2016 года в колледже согласно штатному расписанию работал 103 сотрудник.

Доля административно-управленческого персонала в общей численности работников колледжа: 4%.

Доля педагогического персонала в общей численности работников колледжа: 35%.

Доля прочего персонала в общей численности работников колледжа: 61%.

Реализацию программ профессионального образования осуществляют 36 педагогических работника.

Анализ качественного состава педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, показал, что высшее образование имеют 30 педагогических работников, что составляет 83 % от общего числа педагогических работников.

В 2016-2017 уч. году прошли аттестацию Захарова Н.Н., Болдина А.А., Григорьева И.В., Жукова Ж.В., Подкопаев О.Ю., Беляков В.Ф. – на высшую квалификационную категорию. Галкина Е.Л., Сергеева О.А. - на первую квалификационную категорию

Квалификационные категории имеют 18 человек, что составляет 50 %. Высшую квалификационную категорию имеют 14 педагогических работника (39%), первую – 4 человек (11%).

Среди педагогического состава Колледжа педагогические работники имеют следующие знаки и награды:

Знак «Почетный работник НПО» – 5 человек

Сокина И.Ф.

Рябчикова Г.В.

Беляков В.Ф.

Гусев А.П. А.П.

Захаров Н.А.

Знак «Отличник ПТО» - 2 человека

Егорова Н.И.

Исаева В.И.

Почетная Грамота Министерства образования РФ - 7 человек

Мухина Н.Н.

Петрова Н.Б.

Жукова Ж.В.

Чекмарева А.И.

Егорова Н.Ю.

Белова Н.И.

Молоканова В.Н.

Медаль «За вклад в развитие образования» - 4 человека

Мухина Н.Н.

Егорова Н.Ю.

Сергеев С.Б.

Калошин А.Б.

Средняя заработная плата по колледжу в 2016-2017 учебном году составила 23156 руб., что больше чем в предыдущем на 6958 руб.

### **3.4 Организация профессиональной практики студентов колледжа в 2016-2017 учебном году.**

Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности начального и среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности.

Базами практики были предприятия, с которыми сложились многолетнее сотрудничество:

1. Управление федеральной службы Госрегистрации кадастра и картографии по Тверской области (Лихославльский район).
2. ООО «ТД Калашниково».
3. Администрация Эммауского городского поселения.
4. Комитет по управлению имуществом в Лихославльском районе.
5. МУ Администрация поселка Спирово Тверской области.
6. ИП «Кулиш» г. Лихославль.
7. Управление росреестра по Тверской области Вышневолоцкого отделения.
8. МУ Администрация городского поселения п. Калашниково
9. ООО Студия дизайн «Ника» г. Торжок
10. ООО «Винтаж» ресторан «Якорь»
11. Управление федеральной службы госрегистрации кадастра и картографии по Тверской области (Лихославльский р-он, Вышневолоцкий р-он)
12. Комитет по управлению имуществом в Лихославльском р-не
13. ООО «Доктор» г. Лихославль
14. ГУ Управление пенсионного фонда РФ в Лихославльском р-не
15. ООО «Хлебокомбинат п. Спирово
16. МУП ЖКХ «Престиж» п. Калашниково
17. ИП «Жуков» г. Лихославль
18. Росреестр г. Удомля
19. ИП «Синатов К.А.» г. Андреаполь
20. Администрация г. Лихославль
21. ГУП «Тверское областное БТИ» Вышневолоцкий городской филиал
22. ФГУП «Ростехинвентаризация Федеральное БТИ» Вышневолоцкое отделение  
Отделение г. Лихославль:
23. ООО «Виктория» в лице директора Матвеевой Валентины Викторовны (проходят практику обучающиеся по профессии «Повар, кондитер»)
24. ГБУ «Социально-реабилитационный центр «Мечта» в лице директора Малофеевой Елены Аркадьевны – «Повар, кондитер»
25. ЗАО ЛАД «Сервис» в лице Юрзиной Ольги Борисовны – «Повар, кондитер»

26. АО «Лихославльавтодор» лице директора Джндоян Задо Усубовича – «Автомеханик» и «Тракторист-машинист с/х производства»
27. И.П. Садулаев У.И. «Крестьянское фермерское хозяйство»- «Тракторист-машинист с/х производства»
28. ЦЗН Лихославльского района в лице директора Николаевой Славяны Александровны по профессиям «Сварщик», «Портной», «Парикмахер». «Автомеханик»
29. И.П.Алиханян С.Ш. в лице индивидуального предпринимателя Алиханяна Сартив Шакроевич – по профессии «Автомеханик»
30. ООО «РИТМ» в лице Степаненко Татьяны Анатольевны – «Штукатур», «Каменщик».

Профессиональная практика студентов колледжа проводилась в соответствии с Федеральными Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. С целью повышения качества подготовки выпускников, совершенствования профессиональных навыков, умений студентов, в новом учебном году необходимо продолжить работу по расширению делового сотрудничества.

### **3.5 Результативность образовательной деятельности Колледжа.**

Реализуя задачи по повышению качества подготовки специалистов в колледже, изучаются потребности региона, корректируется содержание образования с учетом требований ФГОС и мнений работодателей.

Качество подготовки специалистов является объектом постоянного внимания и контроля со стороны администрации колледжа.

В 2016-2017 учебном году выпуск составил 64 человека по очной форме.

Количество студентов, закончивших образование с отличием – 2 человека.

### **4. Организация воспитательной деятельности Колледжа.**

Основная цель воспитательной работы в Колледже – создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития, сочетающих в себе глубокие профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающих правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и активной гражданской позиции.

В соответствии с целями и задачами воспитания студентов колледжа, воспитательная работа ведется по следующим направлениям:

- духовно-нравственное направление;
- культурно-эстетическое направление;

- спортивно-оздоровительное направление (формирование здорового образа жизни, осуществление профилактической работы (профилактика алкоголизма, употребления ПАВ, табакокурение, правонарушений и др.);
- гражданско-патриотическое направление;
- профессионально-трудовое направление;
- экологическое.

В рамках спортивно-оздоровительного направления проводятся мероприятия различного типа:

Название проводимого мероприятия	Кол-во участников
Осенний л\атлетический кросс	117 чел. – 21.09.16г.
Кросс «Наций 2016» г. Лихославль	45 чел. – 23.09.16г.
Кросс «Наций 2016» г. Тверь	25 чел. – 25.09 16 г.
Спартакиада студентов профессиональных учебных заведений Тверской области (ст. Чуприяновка) Л/атлетический кросс	16 чел. – 29.09.16 г.
Первенство колледжа по настольному теннису	80 чел. – октябрь 2016
Первенство района. Многоборье ГТО	20 чел. – 25.11.16 г.
Спартакиада студентов профессиональных учебных заведений Тверской области (г. Торжок) Настольный теннис	4 чел.- 28.10.16 г.
Первенство района по мини- футболу среди учебных заведений (юноши)	12 чел. - 03.12.16 г.
Открытие лыжного сезона	18 чел. – 10.12.16 г.
Спартакиада студентов учебных заведений Тверской области г. Торжок. (мини-футбол)	9 чел. – 11.12.16 г.
Первенство колледжа по силовому троеборью	36 чел. – январь 2017 г.
Лыжные гонки на кубок Главы района	12 чел. – 04.02.2017 г.
Спартакиада студентов профессиональных учебных заведений Тверской области г. Торжок. (волейбол)	10 чел. (юноши) - 08.02.17
Лыжня России – 2017 г. Тверь	25 чел. – 11.02. 17 г.
Товарищеская встреча по мини-футболу с полицией	16 чел. – 15.02.17 г.

района	
«Снежный десант» п. Калашниково	10 чел. – 20-21.02.2017 г.
Конкурс «А, ну-ка, парни!»	24 чел. – 22.02.17 г.
Конкурс «Веселые старты» (девушки)	9 чел. – 03.03.17 г.
Первенство колледжа по стрельбе	10 чел. – 25.03.17 г.
Первенство района по волейболу среди учебных заведений	12 чел. – 01.04.17 г.
Спартакиада студентов уч. заведений Тверской области, девушки – г. Торжок (волейбол)	10 чел. – 04.04.17 г.
Эстафета по городу	8 чел. – 05.05.17 г.
Спартакиада студентов профессиональных уч. заведений Тверской области, г. Торжок (многоборье ГТО)	12 чел. – 17.05.17 г.
Спартакиада студентов профессиональных уч. заведений Тверской области, г. В-Волочек (л/атлетика)	13 чел. – 26.05.17 г.
Туристический поход	20 чел. – июнь 2017 г.

Для занятий физической культурой в Колледже имеется спортивный зал, лыжная база, тир, тренажеры, спортивный инвентарь.

В течение учебного года в Калашниковском колледже проводились следующие мероприятия:

1. Торжественное собрание 1 сентября 2015г.
2. День Финансиста 7 сентября 2016г.
3. День памяти жертв фашизма 14 сентября 2016г.
4. День открытых дверей 14 сентября 2016г.
5. День Учителя 5 октября 2016г.
6. Посвящение в студенты 5 октября 2016г.
7. Мы против СПИДа 21 октября 2016г.
8. Открытый классный час в 21 группе «Знатные люди поселка» 17 ноября 2016г.
9. Молодое кино г. Тверь конкурс 15 ноября 2016г.
10. Новый год 2017г. «Зимние забавы» 18 декабря 2016г.
11. День снега «Открытка Деду Морозу в космос» 19 января 2017г.
12. Мероприятие «Блокадный хлеб» 26 января 2017г.
13. День святого Валентина 14 февраля 2017г.
14. Празднование 23 февраля караоке-дискотека 16 февраля 2017г.
15. Празднование 8 марта 7 марта 2017г.
16. Фестиваль искусств г. Торжок 20 апреля 2017г.
17. Митинг, посвященный 72 годовщине Победы в ВОВ 9 мая 2017г.
18. Олимпиада по «Финансам» 24.12.2016г.
19. Онлайн-конкурс «Мы вместе» январь-май 2017г.

20. Закрытие вахты памяти г. Тверь 19 ноября 2016г.
21. Беседы по пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям октябрь 2016г.
22. День профориентации май 2017г.
23. Эшелон памяти 28.04. 2017г.
24. Конкурс военно-патриотического стиха и песен, посвященный 71- годовщине в ВОВ в ДК им. Ленина май 2017г.
25. Последний звонок 15 июня 2017г
26. Открытые классные часы по различным направлениям:
- Патриотическое направление
    - День памяти о россиянах, исполняющих служебный долг
    - День воссоединения Крыма с Россией
    - Час истории н тему «Революция в России: взгляд через столетие»
    - Классный час посвященный победе в Великой Отечественной Войне «Память, которой не будет конца»
    - Классный час, посвященный памяти и подвигам Соловецких юнг
    - «День России» Беседа о государственной символике Российской Федерации
    - День Памяти и Скорби
  - Противодействие экстремизму
    - «Молодежный экстремизм»
  - Экологическое направление
    - Всероссийский заповедный урок. Тема «Заповедник Утриш»
  - Безопасность
    - «Безопасность на весеннем льду»
    - Встреча с инспектором ДПС и беседа на тему «Профилактика дорожно-транспортных происшествий»
27. Классные часы, проведенные совместно с сотрудниками Лихославльской районной библиотеки
- «Святочные истории»
  - «Герои Лихославльского района – чтобы помнили»
  - Мероприятие, посвященное жизни и творчеству А.С. Пушкина
  - Литературная викторина «Книжная шкатулка»
  - «Животные, помогавшие в войну»
  - День Поэзии – встреча, посвященная поэтам Лихославльского района
  - Мероприятие «Жизнь Тверских карел»
  - Экологическая викторина – «По лесной тропе родного края»
  - В рамках декады патриота мероприятие «Славному подвигу нет забвенья»

Для студентов колледжа организована работа кружков и спортивных секций:

Волейбольная	15 чел.
Футбольная	25 чел.
Настольный теннис	18 чел.
Легкая атлетика	25 чел.
Лыжи	12 чел.
«ОФП»	30 чел.
«Литературный»	15 чел.
«Математический»	15 чел.
«Рукоделие»	15 чел.
«Экологический»	10 чел.
«Кулинария»	15 чел.
ВПК «Исток»	15 чел.
«Экономист»	7 чел.
«Финансист»	12 чел.
«Аналитик»	14 чел.
«Парикмахерское искусство»	5 чел.
«Иностранец»	10 чел.
«Право и общество»	9 чел.
«Цветочно-декоративное оформление»	9 чел.
«Лесокультурник»	8 чел.
«Русская словесность»	7 чел.
«Тайны рекламы»	8 чел.
«Бухгалтер»	12 чел.
«Юный регулировщик»	8 чел.
«Умелые ручки»	15 чел.

Динамика числа студентов, состоящих на учете в КДН отдела МВД России по Тверской области идет в сторону уменьшения, и составила в 2014 году 7 человек, 2015 году - 5 человек, в 2016 году - 4 человека

Проводится работа с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей:

- досуговые мероприятия в общежитии
- кружковая работа в колледже
- индивидуальная работа по решению социальных вопросов
- индивидуальная работа в целях воспитания личности

## 5. Взаимодействие Колледжа с работодателями.

Колледж взаимодействует с разными партнерами на этапе профессионального образования, государственной итоговой аттестации, трудоустройства молодых специалистов, осуществляют тесную связь с работодателями, службами занятости, координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников.

Наименование партнеров:

1. Комитет по управлению имуществом Лихославльского района.
2. ГУП «Торжокский межрайонный лесхоз».
3. ГБУ «Лесозащитный и противопожарный центр Тверьлес».
4. ИП «Гребенцов В.Н.»
5. ГКУ «Торжокское лесничество» Тверской области.
6. ГКУ «Удомельское лесничество» Тверской области.
7. ГКУ «Тверское лесничество» Тверской области.
8. Администрация городского поселения п. Калашниково.
9. Администрация Спировского района.
10. ОГУП «Фармация» г. Лихославль.
11. ООО «Верба» п. Калашниково.
12. ООО «Электро Свет» п. Калашниково
13. СББЖ Лихославльское ГУВ.
14. ИП «Романова Л.В.» г. Бологое.
15. ООО «ГеоПлюс» п. Спирово.
16. Администрация Березайского сельского поселения.
17. ИП «Кулиш В.В.»
18. ФГУП Почта России.
19. ООО «Светотехника»
20. ИП «Лебедева М.С.» г. Тверь
21. ООО «Землеустроитель» г. Лихославль
22. Администрация Фировского района
23. Администрация г. Лихославль
24. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тверской области
25. «ВИСХАГИ» г. Тверь
26. ГБУЗ «Калашниковская городская больница»
27. ООО «СП-Стимул» г. Лихославль
28. Администрация Лихославльского района.
29. МУП ЖКХ «Престиж».
30. МУП «Водоканал».
31. ООО «Терра Премиум».
32. ФГУП «Ростехинвентиразация – Федеральное БТИ» г. Тверь.
33. ООО «Элегант» г. Лихославль.
34. ООО «ЛСК» г. Лихославль.
35. ИП Садулаев «Крестьянское фермерское хозяйство» с. Ильинское..
36. ЗАО «Лихославльавтодор» г. Лихославль.
37. ООО «Тверьагропром» д. Вески.

38. ИП «Дмитриева И.В.» п.Лочкино.  
 39. ЗАО «ЛАД- Сервис» г.Лихославль.  
 40. Лихославльское горпо г.Лихославль.  
 41. ООО «Лихославльская строительная компания»  
 42. ГКУ Тверской области «ЦЗН Лихославльского района»

## **6. Финансово-экономическая деятельность Колледжа.**

Колледж осуществляет следующую приносящую доход деятельность:  
 оказание дополнительных образовательных услуг

Суммы финансовых поступлений за 1 полугодие 2017 г.:

За год : плановые – всего: 35665491 руб. в т.ч. поступления от оказания учреждением услуг на платной основе – 2104337руб.02 коп.

Из них:

Обучение водителей по категории «В»: 992849,15 руб.

Обучение СПО: 26730 руб., обучение НПО 165960 руб.

Курсы по пошиву одежды: 0 руб.

Организация банкетов: 0 руб.

Отопление: 461926руб.57 коп.

Горячее водоснабжение: 35180 руб.70 коп.

Плата за проживание в общежитии: 2217 руб.60 коп.

от сдачи в аренду помещения – 0 руб.

за счет субсидий на иные цели – 0 руб.

столовая – 396924 руб.

произведены расходы:

Заработная плата – 9912336,56 руб.;

Отчисления: 3120848,22 руб.

Прочие выплаты: 400 руб.

Услуги связи: 26713,53 руб.

Транспортные услуги: 0 руб.

Коммунальные расходы: 3099268,06 руб.

Оплата содержания помещений и оборудования: 236794,52 руб.

Прочие услуги: 307289 руб.

Увеличение стоимости нефинансовых активов: 0 руб.

Увеличение стоимости материальных запасов: 0 руб.

Социальное обеспечение: 51423,43 руб.

Налоги: 1220803,75 руб.

В целях оптимизации неиспользуемого имущественного комплекса колледжем проведены следующие мероприятия: Согласовано с Министерством имущественных и земельных отношений Тверской области и с Министерством образования Тверской области списание объекта:

– Учебный корпус №2 п.Калашниково

- Помещение магазина в п. Калашниково
- Материальный склад в п.Калашниково
- Гаражи в отд. Лихославль

## **7. Перспективы и планы развития Колледжа.**

Стратегические направления развития:

1. Содержание образования и организация образовательного процесса:
  - разработка учебно-методической документации в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта;
  - разработка интегрированных профессиональных образовательных программ в рамках непрерывного профессионального образования;
  - формирование комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса на основе модульно-компетентностного подхода;
  - применение личностно-деятельностных технологий и методов обучения в образовательном процессе;
  - развитие информатизации образовательного процесса, внедрение информационных технологий;
  - развитие внеучебной деятельности студентов;
  - развитие междисциплинарных связей;
  - развитие научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности преподавателей и студентов.
2. Расширение перечня направлений подготовки специалистов введением новых специальностей и профессий.
3. Разработка стратегии экономической политики колледжа в современных социально-экономических условиях.
4. Модернизация структуры и системы управления образовательным учреждением на основе компетентностного подхода.
5. Разработка и внедрение системы менеджмента качества в образовательный процесс.
6. Кадровое обеспечение колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалиста.
7. Разработка и внедрение системы социально-экономической поддержки обучающихся и работников колледжа.
8. Информатизация управленческой деятельности колледжа.
9. Развитие материально-технической базы колледжа.
10. Совершенствование методической службы колледжа.
11. Развитие социального партнерства.

На состояние и развитие Колледжа оказывают влияние следующие социальные и экономические факторы:

- введение специальностей СПО в ВУЗах;
- ухудшение демографической ситуации, связанной с резким уменьшением
- рождаемости в стране и в городе в конце 80-х и начале 90-х годов;
- непростая экономическая ситуация на предприятиях отрасли.

В этих условиях особенно остро возникают следующие проблемы:

- недостаточная привлекательность Колледжа для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;
- ограниченность сегмента потенциальных потребителей (наличие вузов и Колледжей);
- недостаточное обеспечение учебной и научно-лабораторной базы современным оборудованием;
- недостаточный уровень бюджетного финансирования.

В связи с чем Колледжем предприняты следующие меры:

- проведение Дней открытых дверей (ноябрь, март),
- участие в семинарах,
- участие в профориентационных мероприятиях.